



Trabajando **#EnRedSomosMás**

# Asamblea General Ordinaria UNIRED No.22

---

Jueves, 17 de marzo de 2022  
7:30 a.m. – 10:30 a.m.

Universidad Santo Tomás – USTA, Campus Universitario de Floridablanca, Edificio Santander, Piso 3; sala de juntas.



UNIRED SOMOS MÁS

## ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del Quórum.
2. Nombramiento del presidente y secretario.
3. Nombramiento de la Comisión Redactora y Aprobatoria.
4. Lectura del acta anterior.
5. Informe de Gestión UNIRED 2021.
6. Aprobación ejecución presupuestal a diciembre 31 de 2021.
7. Aprobación Estados Financieros a diciembre 31 de 2021.
8. Aprobación Presupuesto UNIRED 2022.
9. Aprobación Cuotas de Sostenimiento UNIRED 2022.
10. Aprobación cuotas de afiliación UNIRED 2022.
11. Propositiones y varios.



# 1. Verificación del Quórum



Miembros Titulares		
USTA	Fray Óscar Eduardo Guayán Perdomo O.P.	Confirmado
UNAB	Juan Camilo Montoya Bozzi	Eulalia García B.
UIS	Hernán Porras Díaz	Confirmado
UDES	Patricio López Jaramillo	Confirmado
UNISANGIL	Franklin Figueroa Caballero	Confirmado
UPB	Padre Gustavo Méndez Paredes	Confirmado
UFPSO	Edgar Antonio Sánchez Ortiz	Antón García Barreto

Miembro Honorario		
ICP	Andrés Eduardo Mantilla Zárate	Andrés Reyes Harker

Miembro Adjunto		
UNIMINUTO	Padre Harold Castilla Devoz (CJM)	Jorge Darío Higuera Berrío

Miembro Adjunto		
FUFCV	Jaime Restrepo Cuartas	Confirmado



## 2. Nombramiento del presidente y secretario de la reunión



**Presidente:** Fr. Óscar Eduardo Guayán Perdomo O.P.

**Secretario:** Bibiana A. López A. - Directora UNIRED®.



## 3. Nombramiento Comisión Redactora y Aprobatoria



## 4. Lectura del acta anterior

### Asamblea General Ordinaria No. 21 de 2021

Acta de la Asamblea General Ordinaria No. 21, desarrollada el 11 de marzo de 2021, de manera virtual.



#### Comisión redactora y aprobatoria:

- ✓ Dr. Jaime Restrepo Cuartas, rector, Universidad de Santander – UDES.
- ✓ Dr. Édgar Antonio Sánchez Ortiz, director, Universidad Francisco de Paula Santander, Seccional Ocaña - UFPSO.
- ✓ Dr. Jorge Darío Higuera Berrío, vicerrector santanderes, Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO.
- ✓ Ingeniera Bibiana Alexandra López Acevedo, directora ejecutiva, UNIRED®.





ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 22

# 5. Informe de gestión UNIRED 2021 (Indicadores generales)



# INSTITUCIONES MIEMBROS DE UNIRED



Universidad  
Autónoma de  
Bucaramanga





# Estructura Organizacional UNIRED



# Indicadores generales de gestión UNIRED 2022-2025



**Consolidación Planeación UNIRED 2022-2025**  
3 líneas estratégicas, 9 programas y 19 apuestas.



**3 mil millones de pesos**  
aprox. gestionados en acuerdos de cooperación.



**21 mil** participantes en  
**213** actividades.



**3 nuevos proyectos**  
articulados.



**13 aliados** estratégicos  
para la gestión de la red.



## Misión

Articulamos las instituciones de educación, investigación y desarrollo del oriente del país, con el fin de promover el crecimiento regional a través de la prestación en conjunto de servicios, propuestas y programas educativos, de investigación científica, tecnológica y humanística e innovación, optimizando los recursos existentes en sus instituciones y ofreciendo la posibilidad de canalizar recursos financieros, técnicos y tecnológicos de orden local, nacional e internacional en beneficio de sus miembros y de la comunidad en general.

## Visión anterior


UNIRED® es en el 2020 la articuladora de la gestión del conocimiento de sus miembros, manteniéndose a la vanguardia de la tecnología, aportándoles valor agregado a través de la interacción con el Estado, el sector productivo, social y las redes regionales, nacionales e internacionales, en procura del uso eficiente de sus recursos para el desarrollo sustentable de la Red.

## *Propuesta Misión UNIRED*

Articulamos las instituciones de educación, investigación y desarrollo del oriente del país entre sí y con su entorno (Empresa, Estado y Sociedad), a través de dinámicas de colaboración que favorezcan la gestión de alta calidad, el uso eficiente de sus recursos, la cobertura y el acceso y el reconocimiento de sus miembros a nivel nacional e internacional, en pro del mejoramiento continuo de la calidad de vida y el desarrollo regional.

## *Nueva Visión UNIRED*

UNIRED® es en el 2025 la red de educación, investigación y desarrollo líder del país en dinámicas de colaboración, a través de la interacción de sus miembros con el Estado, el sector productivo, social y las redes regionales, nacionales e internacionales; en procura de mejorar la cobertura, el acceso, la gestión de calidad y el uso eficiente de sus recursos; contribuyendo al posicionamiento y el desarrollo de la educación, la ciencia, la tecnología, la innovación y el emprendimiento del oriente colombiano.



## 3 Líneas estratégicas



### Colaboración

Articulación Universidad Empresa Estado Sociedad.

Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento. *UIS*

Diálogos Contexto Región - País. *UNIMINUTO - UFPSO*

Extensión y Desarrollo Social. *UDES*

*Institución líder.*



### Cobertura

Región con mejor entorno para que las IES operen y sean viables a largo plazo.

Región educadora (Competitividad, atracción, ambiente). *USTA*

Articulación con la educación básica y media. *UNAB - UIS*

Financiación de la Educación Superior (ES). *UNAB*



### Instituciones Eficientes

Mejor experiencia de la comunidad académica (docentes, estudiantes y administrativos) y la gestión universitaria.

Calidad, aprendizaje y tecnología. *UPB*

Acuerdos para la gestión y operación de las instituciones. *UNIRED*

Experiencia de la comunidad académica y científica. *UNISANGIL*

9 Programas

# Planeación UNIRED 2022-2025



## Roles

Asamblea General de Corporados

Consejo Directivo

### Presidente y vicepresidente Consejo Directivo

Garantes del cumplimiento de la visión en el marco de la planeación UNIRED.

### Líder de programas por línea estratégica

Voceros y responsables de la ejecución de los proyectos para el cumplimiento de las metas definidas dentro de la planeación UNIRED.

Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento.

Región educadora (Competitividad, atracción, ambiente).

Calidad, aprendizaje y tecnología.

Diálogos Contexto Región - País.

Articulación con la educación básica y media.

Acuerdos para la gestión y operación de las instituciones.

Extensión y Desarrollo Social.

Financiación de la Educación Superior (ES).

Experiencia de la comunidad académica y científica.

### Corresponsables

Instituciones que participarían como aliados en la ejecución de las líneas estratégicas.

### Equipo UNIRED

Coequiperos en el desarrollo de los proyectos. Motivar y acompañar el desarrollo de los proyectos por línea estratégica.

### Directora Ejecutiva

Responsable de la validación y ejecución de la planeación UNIRED.

COLABORACIÓN

COBERTURA

INSTITUCIONES EFICIENTES

Coordinadora Administrativa y Financiera

Coordinador de Comunicaciones

Profesional Administrativa y Financiera

**PROGRAMA**  
Diálogos Contexto Región-País

**APUESTAS**

- Programa de Diálogos Regionales

Líder:  
**UNIMINUTO - UFPSO**



**PROGRAMA**  
Ciencia, Tecnología,  
Innovación y Emprendimiento

**APUESTAS**

- Formación para la investigación
- Proyectos de CTel
- Programa de apoyo al emprendimiento
- Articulación ECOPETROL y UNIRED

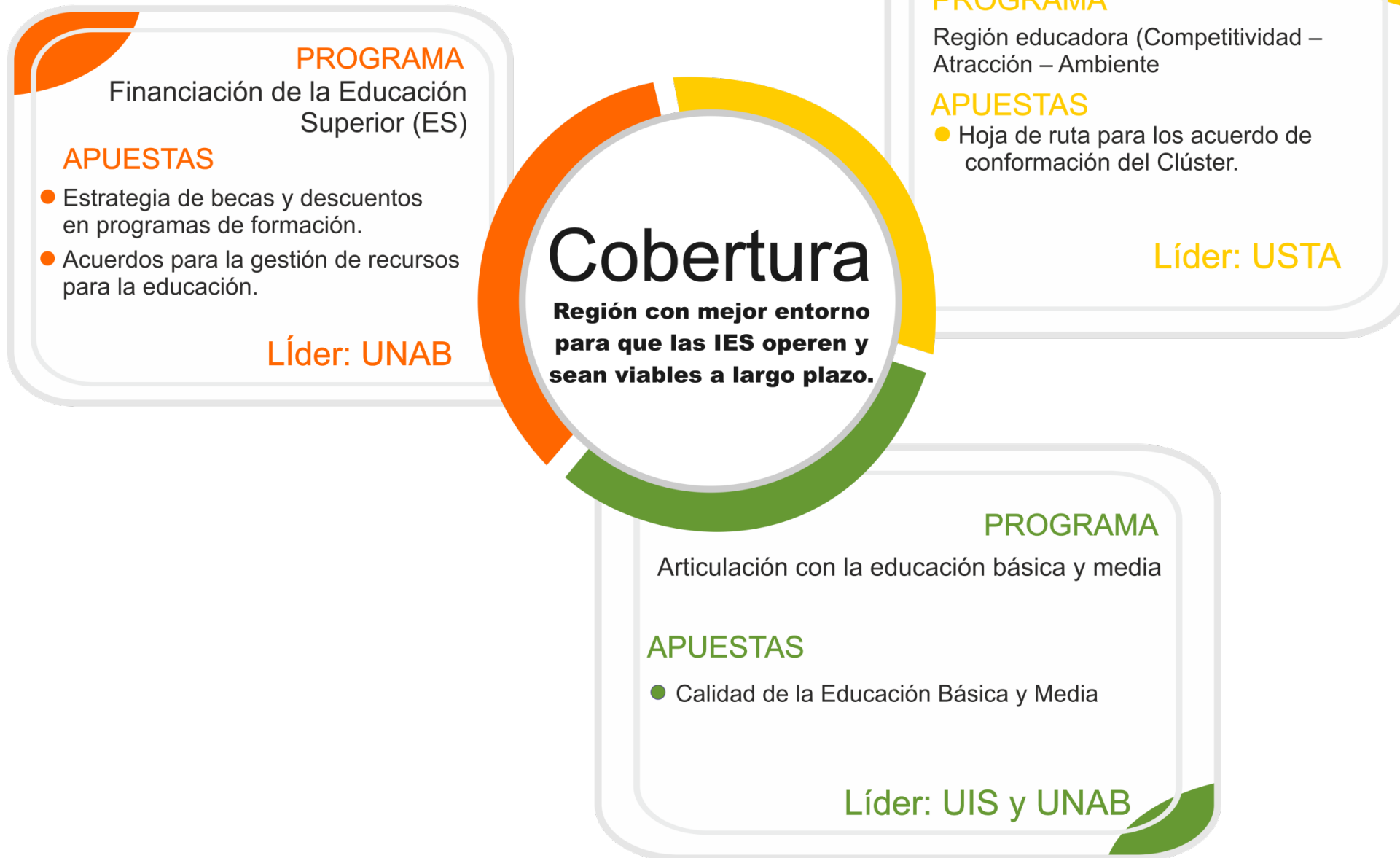
Líder: **UIS**

**PROGRAMA**  
Extensión y Desarrollo Social

**APUESTAS**

- La investigación en pro del desarrollo orientada a los ODS
- Estrategia para la consolidación de línea base (Impacto de los proyectos).
- Transformación a través del arte y la cultura

Líder: **UDES**



**PROGRAMA**  
Calidad, aprendizaje y tecnología)

**APUESTAS**

- Escenarios para compartir experiencias significativas de la ES.
- Actividades para el fomento de la cultura de la calidad

Líder: UPB



**PROGRAMA**  
Acuerdos para la gestión y operación de las instituciones

**APUESTAS**

- Convenios y acuerdos con proveedores de bienes y servicios de interés para las IES
- Networking entre proveedores o las instituciones de la red.

**PROGRAMA**  
Experiencia de la comunidad académica y científica)

**APUESTAS**

- Iniciativas que favorezcan el desarrollo integral de la comunidad.
- Estrategias que permitan la movilidad académica entre las IES de la red

Líder: UNISANGIL





Colaboración

\$33.000 millones aprox., proyectos de CTel formulados.

\$2.987.524.006 recursos Convenio Ecopetrol - UNIRED 2021.

### Proyectos en colaboración de los miembros de la Red

3 propuestas apoyadas (articulación y consolidación).

\$1.800 millones aprox., en nuevos proyectos articulados.

### Articulación de la oferta y demanda de conocimiento

\$33.000 millones aprox., proyectos Mesa de CTel.

- 14 Proyectos liderados por Instituciones UNIRED.

13 Alianzas estratégicas con actores regionales y nacionales.

- 3 Mesas de trabajo con la CRCI de Santander
- 1 Dinámica de trabajo colaborativo articulada con Red Emprendimiento.

### Articulación ECOPETROL S.A. y UNIRED

8 Acuerdos para Concurso INNÓVATE gestionados.

Premios INNÓVATE del 2015 - 2021: \$1.570 Millones

35 Ganadores INNÓVATE del 2015 - 2021.

1 Acuerdo gestionado para conferencia PETROPHASE.

\$4.845.741.898 total de recursos gestionados del 2015 al 2021.

\$2.987.524.006 recursos gestionados durante el 2021.

4 Acuerdos vigentes al 2021: AC05, AC06, AC07 y AC08.

#### INNÓVATE 2021

11 iniciativas ganadoras 2021

Recursos del Acuerdo: \$789.386.180

Total en premios: \$575 millones

## RESUMEN CIFRAS COLABORACIÓN 2021

109 actividades desarrolladas

17.250 participantes

### Programa de formación para la investigación

1 VIVE, Vivero de formación de Semilleros de Investigación

15 Actividades

895

5 IES UNIRED

participantes

### Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - CTel

1 Encuentro de conocimiento, innovación y tecnología - Clúster de salud AMB

- 18 proyectos registrados. (9) UIS, (4) UDES, (1) USTA y (1) ICP.
- 56 participantes.
- 5 Organizadores del encuentro: CCB, Clúster de Salud, OTRI Estratégica del Oriente Colombiano, CRCI - Santander Competitivo y UNIRED.

1 Simposio de Inteligencia Artificial en Salud

- Líder: Clínica Foscal. Apoya: UNAB, UIS, UNIRED, Google Cloud, Oracle, Amazon, Microsoft, la Asociación Colombiana de Radiología y Siemens Healthcare.
- 5 Bloques académicos. 19 actividades (Charlas, talleres, foros, etc.). 29 ponentes. 800 participantes aprox.
- 1 Foro de ética, educación y futuro de la Inteligencia Artificial en salud. Rectores de la Javeriana, UNAB, UDES. CEO Sim&Cure y secretario de salud BGA.

3 Proyectos ganadores del programa U.S. Specialist con Fulbright Colombia

3 Especialistas Fulbright

82 días de estancia

9 Instituciones articuladas

54 Actividades. 967 Participantes.

Beneficio: \$76.000.000 Aprox.

Costos: \$18.775.550




## 3 Estrategias de Posicionamiento

<b>Feria Virtual de Posgrados en Red, Mi Posgrado Mi Futuro</b>	<p>7 IES (UNAB, UIS, USTA, UDES, UPB, UNISANGIL y UFPSO).          + 300 programas de posgrado ofertados.          19 conferencias virtuales. 23 expertos nacionales e internacionales invitados.          + 1.140 registros          25.896 visitas únicas por Ads y plataforma virtual.  <i>Costo por IES: \$4.590.000</i>  <i>Ahorro aprox. de \$28 Millones por IES</i></p>
<b>Aliados Feria Virtual de Educación Superior Matricúlate 2021</b>	<p>40% descuento IES UNIRED. Inversión de \$3 millones por semestre.          6 IES UNIRED participantes: USTA, UNAB, UNISANGIL, UNIMINUTO y UPB.          2º Encuentro de directores de mercadeo y comunicaciones del sector de educación superior.</p>
<b>Campaña de regreso a la presencialidad "Ven a sentir la U"</b>	<p>+ 400 M - audiencia neta (solo en FB).          - Producción conjunta de piezas y videos.          - Publicaciones conjuntas en medios y canales.          Fecha de inicio: 13 de diciembre de 2021.</p>

## Desarrollo y participación en eventos regionales y nacionales



**+ 3.000**  
Participantes  
aprox.



**15**  
actividades  
desarrolladas y  
planeadas.

*Webinars, foros,  
talleres, charlas,  
diálogos,  
capacitaciones,  
etc.*

+100 mil personas alcanzadas en todas las estrategias.

## 5 Estrategias de comunicaciones

<b>Administración y desarrollo de redes sociales y contenidos digitales</b>	<p>6 redes sociales.          122 contenidos digitales.          12 videoclips.</p>
<b>Administración de páginas web</b>	<p>2 portales web.          + 50 contenidos desarrollados y actualizados.          + 300 noticias publicadas.</p>
<b>Cubrimiento de actividades y gestión de la comunicación organizacional</b>	<p>10 <b>Notired</b>, boletín digital de noticias.          1.248 #AgendaU. Calendario conjunto de eventos académicos, científicos y culturales.          +30 Articulación, participación, difusión y transmisión cruzada de eventos institucionales.          337 convocatorias compartidas.          +\$5 billones de pesos.</p>
<b>Comunicados conjuntos</b>	<p>4 comunicados de prensa en red.</p>
<b>Comunicaciones Concurso de innovación abierta</b>	<p>191 publicaciones en redes.          33 publ. medios externos.          23 eventos promocionales.          27 alianzas de divulgación.          +150 piezas gráficas propias.          37 mil personas informadas.</p>

## Estrategias consolidadas para desarrollo en el año 2022

<b>Organización propuesta Foro Presidencial 2022</b>	<p><b>Alianza:</b> UNIRED, Red Santander Responsable, UNAB, UDES, UPB, ANDI Santanderes, Bucaramanga Cómo Vamos.</p>
<b>Convocatoria de incentivos para la ES</b>	<p><b>Alianza Acueducto Metropolitano de Bucaramanga, Fundación AMB - UNIRED.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bolsa de \$500 millones aprox.</li> <li>Incentivos para estudiantes Provincia Soto Norte.</li> </ul>





Instituciones  
eficientes

Salas virtuales  
**2.292** reuniones  
**1.097** participantes  
**273** horas  
**89** actividades desarrolladas

V-Library  
**4.657** préstamos activos

## Actividades para fortalecimiento de gestión institucional

Conversatorio sobre aseguramiento de la calidad y la alta calidad de la educación superior en Colombia

+100 participantes directos.  
+300 visualizaciones.  
3 horas de formación  
Líder: UNAB.

Diplomado coaching para el fortalecimiento de capacidades para la relación empresa territorio, diálogos social y gestión de conflictos

6 participantes.  
Instituciones: *UDES, USTA, UNISANGIL, UFPSO, UNIMINUTO y UNIRED.*  
88 horas de formación.  
Lídero: Ecopetrol.  
Certificó: Universidad Javeriana de Cali.

Plan de formación Biblioteca Digital ODILO

45 capacitaciones  
200 participantes.  
78 horas de formación.  
IES: UDES (29), UNAB (5), UNISANGIL (11).

Jornada cultural "Sembrando lectura, cosechando cultura"

8 actividades institucionales.  
208 participantes.  
16 horas de formación.

Clubes de lectura

20 jornadas  
150 participantes.  
56 horas de formación.  
Líderes: USTA y UNIMINUTO.

## Actividades para el fortalecimiento de las instituciones de la red

Comité de Bibliotecas

1 capacitación de directores.  
18 participantes.  
3 horas.  
5 mesas de socialización de experiencias.

Profesionales de biblioteca

4 capacitaciones  
35 participantes  
12 horas.

Comité de investigaciones

4 jornadas  
36 participantes  
8 horas.

Mesa Líderes Semilleros de Investigación

1 Jornada de transferencia sistema de semilleros EAFIT. 9 participantes. 3 horas.

Comité técnico

2 jornadas de transferencia de implementación de aulas híbridas. 16 participantes 6 horas.  
1 webinar con Samsung sobre 'Cómo innovar espacios educativos'. 8 participantes 2 horas.

Mesa Red de Logística del Oriente

1 Socialización de capacidades institucionales orientadas a la logística regional. 8 participantes 2 horas.

## Fortalecimiento de servicios en conjunto

Salas virtuales UNIRED Online

2.292 reuniones  
70.880 participantes

Biblioteca Virtual UNIRED v-Library (ODILO)

100 mil volúmenes  
6.742 usuarios. 4.657 préstamos activos.  
5 IES: UNAB, UDES, UPB, UNISANGIL, UFPSO.

8 Propuestas  
Negociaciones conjuntas

Negociaciones conjuntas

Relacionamiento con 4 proveedores de bibliotecas.

1 Propuesta de Registro Integral de Aprendizaje - Territorium Life - UIS

1 Acuerdo de precios directos Samsung (Red Rumbo).

1 Gestión con TechHeroes - Infraestructura para aulas híbridas.

1 Acuerdo con Gamma de precios directos.

1

Levantamiento inicial de capacidades institucionales



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 22

# 6. Aprobación ejecución presupuestal a diciembre 31 de 2021



## 6. Aprobación Ejecución Presupuestal a 31 de diciembre de 2021



PRESUPUESTO DEL AÑO	PRESUPUESTO AÑO 2021	TOTAL EJECUCIÓN DICIEMBRE DE 2021	POR EJECUTAR	PORCENTAJE EJECUCIÓN
DESCRIPCIÓN	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
1. INVERSIÓN Y ADECUACIÓN	\$ 35.550.805	\$ 33.145.781	\$ 2.405.024	93,23%
2. CAPACITACIONES, VISITAS, REUNIONES	\$ 20.169.260	\$ 20.889.755	(\$ 720.495)	103,57%
3. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$ 375.033.488	\$ 336.213.565	\$ 38.819.923	89,65%
Personal	\$ 273.850.854	\$ 257.262.782	\$ 16.588.072	93,94%
Gastos Generales	\$ 101.182.633	\$ 78.950.783	\$ 22.231.850	78,03%
4. DESCUENTOS PAGO FACTURAS MIEMBROS	\$ 1.000.000	\$ 941.205	\$ 58.795	94,12%
TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO - CAPACITACIONES	\$ 395.202.748	\$ 357.103.320	\$ 38.099.428	90,36%
TOTAL GASTOS PROYECTADOS (INCLUIDA LA INVERSIÓN)	\$ 430.753.553	\$ 390.249.101	\$ 40.504.452	90,60%
TOTAL EGRESOS PROYECTADOS (INCLUIDOS DESCUENTOS POR PAGO FACTURAS MIEMBROS)	\$ 431.753.553	\$ 391.190.306	\$ 40.563.247	90,60%
CUOTA DE SOSTENIMIENTO FU-FCV (NO INCLUIDA EN EL PRESUPUESTO)	\$ 19.539.490	0	\$ 19.539.490	0,00%
<b>TOTAL PROYECTADO + CUOTA FU-FCV</b>	<b>\$ 451.293.043</b>	<b>\$ 391.190.306</b>	<b>\$ 60.102.737</b>	<b>86,68 %</b>



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 22

# 7. Aprobación Estados Financieros a diciembre 31 de 2021



## Estado en la Situación Financiera a 31 de diciembre de 2021



<b>ACTIVOS</b>	<b>Nota No.</b>	<b>A Dic.31/2021</b>	<b>A Dic.31 /2020</b>
<b>Activos corrientes</b>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	1	301.903	326.377
Otros Equivalentes al efectivo (efectivo restringido)	2	163.852	26.761
Deudores comerciales y otros	3	529.150	127.591
Activos Financieros		-	1.602
<b>Total activos corrientes</b>		<b>994.905</b>	<b>482.330</b>
<b>Activos no corrientes</b>			
Activos financieros x Impuesto Renta		10.460	5.474
Propiedades, planta y equipo	4	11.509	1.311
<b>Total activos no corrientes</b>		<b>21.969</b>	<b>6.785</b>
<b>Total activos</b>		<b>1.016.874</b>	<b>489.116</b>





## PASIVOS

### Pasivos corrientes

Cuentas por pagar	9	108.140	126.432
Impuestos corrientes por pagar	10	7.586	16.593
Beneficios a Empleados	11	23.663	17.883
<b>Total pasivos corrientes</b>		<b>139.389</b>	<b>160.909</b>

### Pasivos no corrientes

Otros Pasivos	12	577.927	29.340
<b>Total pasivos corrientes</b>		<b>577.927</b>	<b>29.340</b>

<b>Total pasivos</b>		<b>717.315</b>	<b>190.249</b>
----------------------	--	----------------	----------------

0

### Patrimonio

Aportes Sociales	13	640.790	640.790
Resultados acumulados (-)		(341.890)	(341.993)
Resultados del período		659	70

<b>Total patrimonio</b>		<b>299.559</b>	<b>298.867</b>
-------------------------	--	----------------	----------------

<b>Total Pasivos y Patrimonio</b>		<b>1.016.874</b>	<b>489.116</b>
-----------------------------------	--	------------------	----------------





## Estado resultado integral a 31 de diciembre de 2021



	Nota No.	A Dic.31/21	A Dic. 31 /20
Ingresos de actividades ordinarias	14	368.543	393.681
Ingresos por actividades extraordinarias		27.700	
<b>Resultado bruto</b>		<b>396.243</b>	<b>393.681</b>
Otros ingresos No Operacionales	15	545	3.521
Gastos de administración (-)	16	(359.706)	(389.875)
Gastos de ventas (-)	17	(26.340)	-
Gastos financieros (-)	18	(8.528)	(7.224)
<b>Resultado antes de impuesto a la renta</b>		<b>2.215</b>	<b>103</b>
Gasto por impuesto a la renta		(1.556)	(33)
<b>Resultado del período</b>		<b>659</b>	<b>70</b>



Estado de flujo de efectivo a 31 de diciembre de 2021

A Dic.31/21

A Dic. 31 /20



**Flujos de efectivo por actividades de operación:**

Resultado del Período	659	70
(+) Ajuste por Reclasificaciones Niif	-	-
(+ ) Depreciaciones	2.845	880

**(+) Partidas que afectan el efectivo en la operación:**

Aumento en Deudores comerciales y otros	(401.559)	22.718
Disminución en Otros Activos Financieros	1.602	(1.602)
Aumento en Activos Financieros por Impuestos	(4.986)	(691)
Disminución en Cuentas por Pagar	(18.292)	47.561
Disminución en Pasivo por Impuesto Corriente	(9.007)	(4.898)
Aumento en Beneficios a Empleados	5.779	(1.003)
Aumento en Otros Pasivos No Corrientes	548.587	(67.980)

<b>Efectivo neto generado por actividades de operación</b>	<b>125.626</b>	<b>(4.944)</b>
--	----------------	----------------

**Flujos de efectivo por actividades de inversión:**

Aumento en Propiedad Planta y Equipo	(13.043)	(287)
--------------------------------------	----------	-------

<b>Efectivo neto utilizado en actividades de inversión</b>	<b>(13.043)</b>	<b>(287)</b>
--	-----------------	--------------

**Flujos de efectivo por actividades de financiación:**

Aportes Sociales	-	-
Reserva ejercicios anteriores	33	(3.045)

<b>Efectivo neto utilizado en actividades de financiación</b>	<b>33</b>	<b>- 3.045</b>
---	-----------	----------------

<b>Aumento neto en el efectivo y equivalentes al efectivo</b>	<b>112.617</b>	<b>(8.277)</b>
---	----------------	----------------

Efectivo y equivalentes al efectivo al comienzo del período	353.138	361.415
---	---------	---------

<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período</b>	<b>465.755</b>	<b>353.138</b>
---	----------------	----------------



## Estado de cambios en el patrimonio a 31 de diciembre de 2021



	Aportes	<u>Reservas</u>	<u>Resultado del período</u>	<u>Resultado acumuladas</u>	<u>Total</u>
Saldo al 1 de enero de 2020	640.790	-	40	(338.988)	301.842
Aportes Sociales	-				-
Resultado del período			70		70
Apropiaciones			(40)	(3.005)	(3.045)
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2020</b>	<b>640.790</b>	<b>-</b>	<b>70</b>	<b>(341.993)</b>	<b>298.867</b>
Aportes Sociales	-				-
Resultado del período			659		659
Apropiaciones			(70)	103	33
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2021</b>	<b>640.790</b>	<b>-</b>	<b>659</b>	<b>(341.890)</b>	<b>299.559</b>



**NOTA N. 3**  
**Deudores comerciales y otros**



	SALDO		VARIACIÓN	
	A Dic. 31/2021	A Dic. 31/2020	PESOS	PORCENTUAL
<b>CUOTAS DE SOSTENIMIENTO</b>				
UNIMINUTO (2020)	-	32.589		
UFPSO(2021)	46.504	45.767		
FU-FCV(Dic-2021)	2.325	-		
<b>COSTOS RENATA</b>				
UDI(2018)	14.000	14.000		
UFPS (2018)	14.000	14.000		
UMB (2018)	14.000	14.000		
<b>ODILO</b>				
UFPSO (2020)	6.634	6.634		
UFPSO (2021)	10.814	-		
UNISANGIL (2022)	3.368			
<b>APORTES CONVENIO</b>				
ECOPETROL (AC08 y AC09 - 2021)	410.000	600		
<b>APORTES ACTIVIDADES</b>				
UCC(2021) Contrapartida Beca Fulbright	2.634	-		
UPB(2021) Contrapartida Beca Fulbright	1.507			
COOPFUTURO (2021) Feria de posgrados	417			
<b>ANTICIPOS Y AVANCES</b>				
A proveedores Fulbright-Feria de posgrad	2.946	-		
<b>Total Deudores Comerciales y Otros</b>	<b>529.150</b>	<b>127.591</b>	<b>401.559</b>	<b>315%</b>





ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 22

# 8. Aprobación Presupuesto UNIRED 2022





PRESUPUESTO DEL AÑO	PRESUPUESTO AÑO 2021	PROPUESTA PRESUPUESTO AÑO 2022	VARIACIÓN
DESCRIPCIÓN	TOTAL	TOTAL	
1. INVERSIÓN Y ADECUACIÓN	\$ 35.550.805	\$ 37.463.227	5,38%
2. CAPACITACIONES, VISITAS, REUNIONES	\$ 20.169.260	\$ 26.628.466	32,03%
3. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$ 375.033.488	\$ 397.026.746	5,86%
Personal	\$ 273.850.854	\$ 291.181.082	6,33%
Gastos Generales	\$ 101.182.633	\$ 105.845.664	4,61%
4. DESCUENTOS PAGOS FACTURAS MIEMBROS	\$ 1.000.000	\$ 2.000.000	100,00%
TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO-CAPACITACIONES, VISITAS, REUNIONES	\$ 395.202.748	\$ 423.655.212	7,20%
TOTAL EGRESOS PROYECTADOS INCLUIDA LA INVERSIÓN	\$ 430.753.553	\$ 461.118.439	7,05%
TOTAL EGRESOS PROYECTADOS INCLUÍDOS LOS DESCUENTOS PAGOS FACTURAS MIEMBROS	\$ 431.753.553	\$ 463.118.439	7,26%
TOTAL EGRESOS PROYECTOS PRORIZADOS (FRA FU-FCV)	\$ 19.539.490	\$ 19.539.490	0,00%
TOTAL EGRESOS	\$ 451.293.043	\$ 482.657.929	6,95%

Presupuesto 2022 + \$59.444.000 reserva a favor 2021.



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 22

# 9. Aprobación cuotas de sostenimiento UNIRED 2022



No. SMMLV	Nuevos rangos	Vlr. Institución Mensual	Vlr. Institución Anual	No. Instituciones	Vlr Total	Instituciones Área Metropolitana de Bucaramanga.	Instituciones regionales (un rango por debajo)
41,28	Mini - Menos a 3.000 estudiantes.	\$ 3.439.601	\$ 41.275.210	2	\$ 82.550.420		UNISANGIL, UFPSO.
48,98	Media - entre 3.001 a 7.000 estudiantes.	\$ 4.082.007	\$ 48.894..079	2	\$97.968.158	UPB, USTA	
58,78	Estándar - entre 7.001 y 15.000 estudiantes.	\$ 4.898.408	\$ 58.780.896	2	\$117.561.792	UNAB, UDES.	
70,54	Premium - más de 15.000 estudiantes	\$ 5.878.090	\$ 70.537.075	1	\$70.537.075	UIS.	
58,78	Centros de Inv. (Estándar).	\$ 4.898.408	\$ 58.780.896	0	\$ 0		
24,77	Miembro adjunto	\$ 2.063.761	\$ 24.765.126	1	\$ 24.765.126	FU-FCV (Rango 1)	
29,83	Miembro adjunto	\$ 2.485.946	\$29.831.357	1	\$29.831.357	UNIMINUTO (rango 2) + \$440.909 pendiente 2021.	
<b>TOTALES</b>				<b>9</b>	<b>\$ 423.213.929</b>		

#### NOTAS:

1. Los centros de investigación se incluyen en el rango Estándar.
2. Estos Valores no incluyen IVA 19%.
3. Fecha de Cobro y Pago: Abril de 2022.
4. El rango fue determinado por el informe de estudiantes matriculados a I y II semestre de 2020 por el SNIES o 2021 emitido por certificado.
5. Para el caso de los miembros regionales se ubican en el rango anterior al correspondiente por estar ubicados fuera del área metropolitana de Bucaramanga. UNISANGIL y UFPSO.
6. La cuota de sostenimiento para los miembros adjuntos se calculara por el 60% del valor del rango correspondiente para los miembros titulares.



Se recauda en cuotas sostenimiento año 2022 \$ 423.213.929



Corporación Red de Instituciones de Educación, Investigación y Desarrollo del  
Oriente Colombiano - UNIRED®

Formato Administrativo  
Financiero y Contable  
Cuotas Sostenimiento

Variación cuotas de sostenimiento UNIRED 2018-2022 por miembro

Código:

FA-FC-0

Versión:

V.0 - 2017

Institución	2018	\$ 2.019	\$ 2.020	\$ 2.021	\$ 2.022	Ubicación	Variación 2021-2022
UNISANGIL	\$ 34.954.530	\$ 37.051.802	\$ 38.459.770	\$ 39.078.972	\$ 41.275.210	San Gil	5,62%
USPSO	\$ 34.954.530	\$ 37.051.802	\$ 38.459.770	\$ 39.078.972	\$ 41.275.210	Ocaña	5,62%
UPB	\$ 41.482.901	\$ 43.971.875	\$ 45.642.806	\$ 46.377.655	\$ 48.984.079	Piedecuesta	5,62%
USTA	\$ 41.482.901	\$ 43.971.875	\$ 45.642.806	\$ 46.377.655	\$ 48.984.079	Bucaramanga	5,62%
UDES	\$ 49.779.481	\$ 52.766.250	\$ 54.771.368	\$ 55.653.187	\$ 58.780.896	Bucaramanga	5,62%
UNAB	\$ 49.779.481	\$ 52.766.250	\$ 54.771.368	\$ 55.653.187	\$ 58.780.896	Bucaramanga	5,62%
UIS	\$ 59.735.377	\$ 63.319.500	\$ 65.725.641	\$ 66.783.824	\$ 70.537.075	Bucaramanga	5,62%
UNIMINUTO	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 27.826.593	\$ 29.831.357	Bucaramanga	7,20%
FCV				\$ 19.539.490	\$ 24.765.126	Bucaramanga	26,74%
UCC	\$ 41.482.901	\$ 26.383.125	\$ 22.821.403	\$ 0	\$ 0	Bucaramanga	-100,00%
UTS	\$ 59.735.377					Bucaramanga	
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 413.387.478</b>	<b>\$ 357.282.479</b>	<b>\$ 366.294.932</b>	<b>\$ 396.369.535</b>	<b>\$ 423.213.929</b>		



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 22

# 10. Aprobación cuotas de afiliación a UNIRED 2022



Tipo de miembro	SMMLV	2021	2022	OBSERVACIONES	NIVEL DE DECISIÓN	ÓRGANOS DE DECISIÓN	SERVICIOS
Miembro Titular (opción 1)	152	\$138.095.952	\$152.000.000	Este valor incluye aportes y cuotas de sostenimiento por 3 años.	Voz y Voto	Asamblea y Consejo Directivo	Ilimitado
Miembro Titular (opción 2)	105	\$95.395.230	\$105.000.000	No pagarían sostenimiento UNIRED en el año de afiliación.	Voz y Voto	Asamblea y Consejo Directivo	Ilimitado
Miembro Adjunto	0	\$0	\$0	No pagará cuota de afiliación. Deberá cancelar cuota de sostenimiento por el valor de 60% del valor del rango correspondiente de los miembros titulares; proporcional a los meses del año según la fecha de aprobación de su vinculación.	Voz sin Voto	Asamblea	Ilimitado
Miembro titular reingreso	0	\$0	\$0	No pagará cuota de afiliación, deberá cancelar cuota de sostenimiento de acuerdo al rango correspondiente; proporcional a los meses del año según la fecha de aprobación de su vinculación.	Voz sin Voto	Asamblea	Ilimitado



	2021	2022
SMMLV	\$908.526,00	\$1.000.000,00

**Nota1:** Miembro titular reingreso, opción de afiliación a UNIRED para aquellas instituciones que fueron miembros titulares de la Corporación antes del año 2021.  
**Nota2:** la afiliación a RENATA deberá realizarse de manera independiente y sus costos dependerán de la oferta vigente.



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 22

# 11. Propositiones y varios



## 11.1. Agenda de reuniones de Consejo Directivo UNIRED 2022



No.	Fecha	Hora	Lugar:
CD 95	21 de abril de 2022	7:30 a.m. a 9:30 a.m.	
CD 96	9 de junio de 2022	7:30 a.m. a 9:30 a.m.	
CD 97	11 de agosto de 2022	7:30 a.m. a 9:30 a.m.	
CD 98	13 de octubre de 2022	7:30 a.m. a 9:30 a.m.	
CD 99	2 de diciembre de 2022	7:30 a.m. a 9:30 a.m.	





# GRACIAS

**BIBIANA ALEXANDRA LÓPEZ ACEVEDO**  
Directora Ejecutiva

directora@unired.edu.co  
[www.unired.edu.co](http://www.unired.edu.co)  
*@RedUNIRED*

**57 6303053**  
Cra. 19 # 35-02. Of. 206  
*Bucaramanga – COL.*

